

**Информация**  
**о выполнении ранее действующего договора 2013-2016гг.**  
**по МБДОУ детский сад № 23 станицы Петровской.**

Коллективный договор был заключён 17 февраля 2016 года, сроком на 3 года. Во время действия коллективного договора были соблюдены принципы социального партнёрства в ДОУ. Вносились поправки в приложение № 1 «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 23 станицы Петровской муниципального образования Славянский район». Трудовых споров не возникало.

Режим рабочего времени и времени на отдых соответствовал графикам сменности. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков соответствовала графикам отпусков, утверждённых заведующим по согласованию с профкомом, составленных за две недели до наступления календарного года. Предоставлялись отпуска работникам с сохранением заработной платы: в 2015 году – 3 дня, в связи со смертью близких родственников.

Ежегодно принималось Соглашение по охране труда, которое 2 раза в год проверялось, о чём составлены акты. Согласно Соглашения по охране труда были улучшены условия труда 4 сотрудникам. Все работники проходят периодический медицинский осмотр. Раз в квартал и по мере необходимости проводится инструктаж с сотрудниками на рабочих местах по охране труда и технике безопасности, пожарной безопасности. Все работники обеспечены средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и обувью, оборудованными рабочими местами. В ДОУ создана комиссия по охране труда, в состав которой приоритетно входят члены профкома.

Содержание трудовых договоров, порядок их заключения соответствуют ТК РФ. Трудовые договора с работниками заключались в письменной форме в двух экземплярах. Ведение личных дел и трудовых книжек ведется без нарушений.

Премии получено грамотами – 3 человека. Аттестовано педагогических работников на первую квалификационную категорию в 2013-2014 году – 4 человека. Весь педагогический состав ДОУ ( 6 человек) имеют первую квалификационную категорию; получают компенсацию на книгоиздательскую продукцию, коммунальные услуги.

Заработная плата работникам выплачивается 2 раза в месяц. Все работники имеют социальное и медицинское страхование.

Оздоровление работников проходит в оздоровительном центре «Рассвет» города Геленджик. За отчётный период отдохнули 2 человека. В ДОУ работает комиссия по культурно-массовой и спортивной работе: коллектив проводил спортивные мероприятия на территории детского сада.

Председатель ПК МБДОУ Д/с № 23 \_\_\_\_\_ Н.В.Позднякова

**Информация**  
**о выполнении ранее действующего договора 2008-2010гг.**  
**по МДОУ детский сад № 23 станицы Петровской.**

Коллективный договор был заключён 17 марта 2008 года, сроком на 2 года. Во время действия коллективного договора были соблюдены принципы социального партнёрства в ДОУ. В связи с изменением системы оплаты труда производились поправки к Коллективному договору в виде дополнений. Изменение ставок оплаты труда велось согласно Положения о новой системе оплаты труда. Трудовых споров не возникало.

Режим рабочего времени и времени на отдых соответствовал графикам сменности. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков соответствовала графикам отпусков, утверждённых заведующей по согласованию с профкомом, составленных за две недели до наступления календарного года. Предоставлялись отпуска работникам без сохранения

заработной платы: в 2008 году – 3 дня, в 2009 году – 3 дня, в связи со смертью близких родственников.

Ежегодно принималось Соглашение по охране труда, которое 2 раза в год проверялось, о чём составлены акты. Согласно Соглашения по охране труда были улучшены условия труда 7 человекам. Все работники проходят периодический медицинский осмотр. Периодически проводится инструктаж рабочих мест по технике безопасности, пожарной безопасности, охране труда. Все работники обеспечены средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и обувью, оборудованными рабочими местами. В ДОО создана комиссия по охране труда, в состав которой приоритетно входят члены профкома.

Содержание трудовых договоров, порядок их заключения соответствуют ТК РФ. Трудовые договора с работниками заключались в письменной форме в двух экземплярах. Ведение личных дел и трудовых книжек велось без нарушений.

Премии получены грамотами – 6 человек. Аттестовано педагогических работников в 2008 году – 1 человек, в 2009 году – 1 человек. Все педагогические работники получают компенсацию на книгоиздательскую продукцию, коммунальные услуги.

Получено материальной помощи по случаю похорон близких родственников: в 2008 году – 2 человека, 2009 год- 2 человека.

Заработная плата работникам выплачивается 2 раза в месяц. Все работники имеют социальное и медицинское страхование.

Оздоровление работников проходит в оздоровительном центре «Рассвет» города Геленджик. За отчётный период отдохнули 4 человека. В ДОО работает комиссия по культурно-массовой и спортивной работе: коллектив выезжал на отдых в посёлок Ниберджай, проводил спортивные мероприятия на территории детского сада.

Председатель ПК МДОО д/с № 23 \_\_\_\_\_ О.В. Игнатенко